



## TISKOVÁ ZPRÁVA

### **Národní soustava kvalifikací - systém celoživotního učení pro trh práce nejen v Jihomoravském kraji byla představena na konferenci v Brně**

Brno, 5. 10. 2011

Jak mohou podniky najít kvalifikované pracovníky, kteří v současnosti v mnoha oborech citelně chybí? A jak by mohly najít uplatnění desetitisíce lidí, kteří se marně snaží nalézt odpovídající zaměstnání se svou stávající kvalifikací?

Jak odstranit tyto disproporce na trhu práce, když si stále více firem stěžuje na to, že nemohou sehnat kvalifikované odborníky, zejména v technických oborech. Zvláště, když současný vzdělávací systém nedokáže dostatečně rychle reagovat na zrychlující se technologický pokrok, trh práce není adekvátně pružný a rekvalifikační systémy jsou mnohdy sporné kvality.

Právě to byly některé problémy, o jejichž řešení prostřednictvím právě budované Národní soustavy kvalifikací diskutovalo v areálu brněnského výstaviště více než 120 účastníků odborné konference „**Národní soustava kvalifikací – systém celoživotního učení pro trh práce**“.

Tato významná akce, které udělilo svou záštitu Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, se uskutečnila ve středu 5. října 2011 v rámci 53. mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně. Konferenci uspořádalo konsorcium Hospodářské komory České republiky, Svazu průmyslu a dopravy České republiky a společnosti TREXIMA, spol. s r.o., které v rámci veřejné zakázky „*Rozvoj a implementace Národní soustavy kvalifikací*“ (NSK) usiluje o maximální zapojení zaměstnavatelů do tohoto systému.

Zástupci velkých, středních i malých firem a oborových asociací nejen z Jihomoravského kraje, ale také reprezentanti škol, personalisté, zprostředkovatelé práce, zástupci veřejné správy a prostřednictvím živého on-line přenosu zájemci v celé republice měli jedinečnou možnost, jak se blíže seznámit s cíli, možnostmi a výhodami NSK, do níž se mohou všichni zapojit. V Brně přitom diskutovali o řešeních, která NSK jako systém celoživotního učení pro trh práce nejen v Jihomoravském kraji nabízí, a to s inspirátory, tvůrci, realizátory a samotnými uživateli tohoto nově budovaného jednotného a celorepublikového systému.

Díky NSK již zaměstnavatelé a zaměstnanci nemusejí spoléhat jen na počáteční, již jednou získané vzdělání, ale potřebnou nedostatkovou či novou kvalifikaci mohou získat i jinak. Po absolvování příslušné zkoušky pro danou kvalifikaci (např. montér strojů a zařízení, strážný, kominík, zámečnick, fotoreportér atd.) získají lidé certifikát, který pro zaměstnavatele znamená skutečnou garanci jejich dovedností. Je tomu tak i proto, že na podobě a struktuře daných zkoušek se podílejí samotní zaměstnavatelé. NSK umožňuje uznávání skutečných odborných znalostí a profesních dovedností nezávisle na tom, jak a kde byly získány – ve škole, v kurzu, samostudiem či jiným způsobem.

Celou konferenci prostřednictvím živého přenosu na webový portál [www.nskonline.cz](http://www.nskonline.cz) sledovalo také více než 700 lidí v celé republice, kteří se prostřednictvím chatu také mohli zapojit do diskuse. Na zmíněném portálu lze



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



nalézt také podrobné informace ke konferenci v Brně, včetně všech prezentací vystupujících, videospotů a diskusních fór. O tématu konference a dalších souvisejících otázkách lze diskutovat rovněž na sociálních sítích.

Na konferenci Národní soustavy kvalifikací navazuje odpoledne na brněnském výstavišti **Stálá konference předsedů sektorových rad**, na které představitelé těchto institucí reprezentujících zaměstnavatele diskutují mj. problematiku sektorových dohod a dalšího vzdělávání.

Kontakt pro novináře: Petr Kopáček, tel.: 724 613 067

Více o Národní soustavě kvalifikací na:

[www.nskonline.cz](http://www.nskonline.cz)

[www.narodni-kvalifikace.cz](http://www.narodni-kvalifikace.cz)

[www.nuov.cz/nsk2](http://www.nuov.cz/nsk2)

---

## Řekli na konferenci v Brně o Národní soustavě kvalifikací

*„Budovaný systém Národní soustavy kvalifikací považuji za velkou příležitost a svým způsobem i za lék na bolesti tuzemského trhu práce. Tento systém nastaví pravidla pro systém vzdělávání a rekvalifikací dospělých. Díky němu mohou lidé mimo klasický školský systém získat konkrétní kvalifikaci doloženou v celé republice uznávaným a státem garantovaným certifikátem. Firmám to umožní získat pracovníky s potřebnou kvalifikací, které v současnosti postrádají, a mnozí lidé díky těmto systémům konečně najdou uplatnění na trhu práce. Dynamicky se měnící trh práce a technologický pokrok nás totiž všechny nutí si naši kvalifikaci znovu a znovu obnovovat, případně obměňovat. S jednou kvalifikací na celý život, jako byli zvyklí naši otcové a matky, si již nevystačíme,“* řekl prezident Hospodářské komory ČR **Petr Kužel**. Připomněl zároveň, že Hospodářská komora ČR je také největší a nejvýznamnější autorizovanou osobou, která je oprávněná provádět kvalifikační zkoušky v rámci Národní soustavy kvalifikací dle zákona č. 179/2006 Sb. A to nejenom co se týče množství realizovaných zkoušek, ale i z hlediska počtu dílčích kvalifikací, které může zkoušet a počtu zkoušejících-autorizovaných zástupců.

Předseda představenstva Krajské Hospodářské komory jižní Moravy **Michal Štefl** ve svém vystoupení uvedl, že v srpnu letošního roku registrovaly pobočky Úřadu práce ČR v Jihomoravském kraji téměř 60 000 uchazečů o zaměstnání, v celé v ČR jich bylo více než 481 000. Počet volných pracovních míst přitom celostátně vzrostl na více než 40 000, z toho v Jihomoravském kraji jejich počet přesáhl 3 000. Na jedno volné místo připadlo na jihu Moravy v červnu v průměru 19,5 nezaměstnaných, což je výrazně více než celorepublikový průměr (11,8).

Využívání Národní soustavy kvalifikací a její smysluplnost osobně na konferenci podpořil také náměstek hejtmana Jihomoravského kraje **Stanislav Juránek**. *„V každém kraji je k řešení problémů na trhu práce a vzdělávacího systému jiný přístup, ale já věřím, že systémy NSK a NSP a tyto konference tento přístup sjednotí,“* konstatoval vicehejtman Juránek.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

Generální ředitel Svazu průmyslu a dopravy ČR **Zdeněk Liška** upozornil na vážnost situace, kdy vzdělávací soustava v současnosti již naprosto neodpovídá potřebám zaměstnavatelů. Kritický nedostatek zaměstnanců v určitých klíčových profesích, nedostatečná kvalifikace pracovníků, kteří vycházejí ze škol, vzrůstající počet rekvalifikací se špatnou kvalitou – tyto faktory podle něj silně ohrožují konkurenceschopnost českých firem. „*Technické profese nejsou připraveny tak, jak je profese vyžadují. Rovněž oblast technického vzdělávání představuje velký problém. Systémy Národní soustavy kvalifikací a Národní soustavy povolání potřebují nejen naši zaměstnatelé, ale i česká ekonomika,*“ potvrdil generální ředitel Svazu průmyslu a dopravy ČR **Zdeněk Liška**.

*„Národní soustava kvalifikací přináší zřejmě největší změnu v systému získávání kvalifikací od dob Marie Terezie, která vlastně zavedla první systém kvalifikací u nás. Přestává platit, že v mladém věku člověk získal nějaké vzdělání – ať již středoškolské, vysokoškolské nebo výuční list – a měl kvalifikaci na celý život. To již neodpovídá dnešní době, kdy rozvoj lidského poznání a vědeckotechnický pokrok přináší nové technologie, vznikají nové profese, zatímco jiné stále rychleji zanikají. Ten proces, který jsme nastartovali, je již v podstatě nezastavitelný. Není to revoluce, není to válka, je to cesta,“* řekl viceprezident Hospodářské komory České republiky **Zdeněk Somr**.

Dodal, že speciálně pro zaměstnavatele přináší NSK mnoho výhod. „*Díky nim snáze získají pracovníky i s kvalifikacemi, které dnes na trhu chybí, ať již je to kominík, zámečnick, elektromechanik či manažer prodeje, dokonce si je budou za využití těchto systémů v podstatě „rekvalifikovat“ sami, aniž by museli pouze čekat na to, koho, v jakém množství a v jaké kvalitě vyprodukuje český školský systém. Zaměstnavatelé – od Aše až po Bruntál - se také díky osvědčením o kvalifikaci mohou spolehnout na to, že případní uchazeči o práci ty kompetence skutečně mají – nábor nových pracovníků tak bude rychlejší a efektivnější. Zaměstnavatelé prostřednictvím NSK, např. díky práci v sektorových radách, zároveň získávají efektivní nástroj, jak ovlivnit nejen směřování trhu práce, ale i směřování a strukturu školského systému a obsah vzdělávání,*“ vysvětlil viceprezident Somr, který se na vytváření Národní soustavy kvalifikací od začátku podílí.

O sektorových radách, ve kterých jsou zastoupeni zaměstnavatelé, mluvil **Jaromír Janoš** ze společnosti TRIXIMA, spol. s r.o., která se podílí na budování systému. V současnosti je již zřízeno 24 sektorových rad a pět dalších se připravuje, takže pak budeme pokrývat celé spektrum tuzemské ekonomiky. Do práce sektorových rad, ať již do práce jimi zřizovaných pracovních skupin nebo expertních týmů, je nyní zapojeno již přes 1000 odborníků. Díky práci sektorových rad také je v současnosti vytvořeno 250 dílčích kvalifikací a další se připravují, přičemž počet zkoušek v rámci NSK již překročil 13 000.

Jaromír Janoš přitom upozornil, že právě Národní soustava kvalifikací pro zaměstnavatele nabízí možné řešení: „*Zaměstnavatelé by měli přijmout za své, že kvalitní a kvalifikovaný pracovník nepřichází jen ze školy, ale „vzniká“ přímo ve firmách, a že tato cesta je daleko rychlejší a efektivnější a – což je důležité – dává naprosto jasný výsledek. Je to cesta, kterou si všichni musí osahat a naučit se jí důvěřovat. My říkáme zaměstnavatelům, že by neměli čekat na absolventy odborných středních škol a učebních oborů. Těch bude už navždy málo. Je třeba, aby dali šanci dospělým a začali požadovat dílčí kvalifikace v rámci Národní soustavy kvalifikací. Budoucnost patří celoživotnímu učení,*“ dodal Jaromír Janoš.

Jedním z cílů činnosti sektorových rad je uzavření tzv. sektorových dohod, což jsou „gentlemanské“ dohody mezi zaměstnavateli, veřejnou správou a dalšími důležitými hráči na trhu práce. Jak na konferenci vysvětlil **Ladislav Kudláček** z Hospodářské komory ČR, NSK firmám umožňuje získat ve správný čas, správný počet správně kvalifikovaných pracovníků s potřebnou kvalifikací. *„Sektorové dohody dávají zaměstnavatelům nástroj pro ovlivňování trhu práce. V současnosti se intenzivně pracuje na uzavření tzv. pilotních sektorových dohod, do konce roku by měly být uzavřeny minimálně tři – sektorová dohoda pro potravinářství, sektorová dohoda pro keramiku a sektorová dohoda pro osobní služby.“*

Pohled Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, kterému projekt budování Národní soustavy kvalifikací patří, na konferenci v Brně ozřejmil **Jakub Stárek**, ředitel odboru vyššího odborného školství a dalšího vzdělávání. *„V dnešní době je již v rámci NSK přezkoušen každý čtyřstý občan ČR a na konci roku 2013 bychom chtěli dosáhnout toho, aby byl každý stý občan. V současnosti připravujeme novelu zákona č. 179/2006 Sb. Dílčí kvalifikace se nově nebude jmenovat dílčí, ale profesní a zavádíme i pojem úplná profesní kvalifikace, čímž se přibližujeme zaměstnavatelům,“* vysvětlil Jakub Stárek.

O své zkušenosti s využíváním NSK se na konferenci podělili také zástupci firem a samotných uživatelů NSK, například **Věra Vrchotová**, personální ředitelka přední české firmy MOTOR JIRKOV Group, a.s. Problematiku NSK v oblasti energetiky shrnul **Pavel Chejn** z Českého svazu zaměstnavatelů v energetice, oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochraně pak **Lidmila Kleinová**, prezidentka Komory bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany České republiky. Ta upozornila na to, že již byly zpracovány standardy např. pro začátečníky v oboru BOZP bez praxe a pro tzv. manažery BOZP s vysokoškolským vzděláním a zkušenostmi s řízením systémů BOZP ve firmách.

**Veronika Součková** ze společnosti TRIXIMA pak upozornila na využití NSK z pohledu personalistů: *„Jistě znáte situace, kdy vysíláte zaměstnance na různé kurzy a nejsme si jisti ani jejich kvalitou ani využitím, což NSK řeší.“*

Pohled vzdělavatele na konferenci reprezentoval ředitel Krajské hospodářské komory jižní Moravy **Petr Kostík**, který představil projekt vzdělávacích programů v oblasti obchodu a cestovního ruchu pro uchazeče o získání osvědčení některé z 30 dílčích kvalifikací v této oblasti. *„Projekt s podporou EU fondů jsme odstartovali v letošním roce a bude trvat dva roky. V jeho rámci vytvoří vybraní odborníci příručky a metodiky, které budou následně skutečně sloužit jako studijní materiály a pomohou ke složení zkoušky. Týká se to takových kvalifikací, jako je např. barman, prodavač, horský průvodce, či umělecký truhlář. Tento kvalifikační systém reaguje na požadavky moderního světa, ve kterém už neplatí, že jednou získaný výuční list bude člověku stačit napořád. Nutnost celoživotního vzdělávání se v dnešní době týká v podstatě každého zaměstnance či podnikatele,“* konstatoval ředitel Kostík.